

Unser Job:

▪ Kompetenzorientierte Förderung

Die Teilnehmerinnen erhalten gezielte Unterstützung durch kompetenzorientiertes Lernen, das nicht nur Wissen vermittelt, sondern auch die Umsetzung in die Praxis ermöglicht. Dazu gehören berufsfachliche Trainings, Softskill-Trainings, Sprachförderung und digitale Kompetenzen.

▪ Individuelle Begleitung und Coaching

Ein kontinuierliches Coaching und Mentoring stellt sicher, dass individuelle Barrieren thematisiert und abgebaut werden. Die Beratung erfolgt bedarfsgerecht und wird teilweise auch nach Aufnahme einer Beschäftigung fortgeführt, um den Einstieg nachhaltig zu sichern.

▪ Förderung von Schlüsselkompetenzen

Zentrale Zukunftskompetenzen wie **Lernfähigkeit, Kommunikation, Resilienz und Digitalkompetenzen** werden gezielt trainiert. Dies stärkt die Teilnehmerinnen in ihrer Selbstwirksamkeit und bereitet sie auf die Anforderungen des modernen Arbeitsmarktes vor.

▪ Unternehmen sensibilisieren Matching-Prozesse initiieren

Arbeitgeber werden gezielt angesprochen, um Beschäftigungsbarrieren für benachteiligte Gruppen abzubauen. Durch direkte Vermittlung und individuelle Profilanpassung werden realistische, nachhaltige berufliche Perspektiven geschaffen.

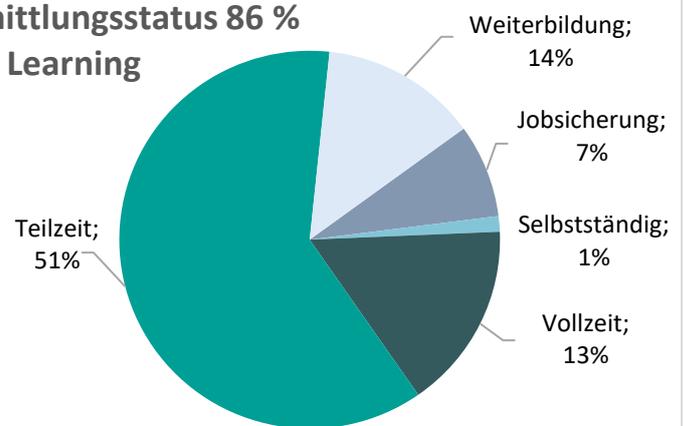
Ergebnisse: NeW Learning + NeW FriDa

ESF-Förderperiode 07/22 bis 12/24

48 %

der Frauen haben eine qualifizierende Weiterbildung absolviert; bei 14 % war diese am Ende der Förderperiode noch nicht abgeschlossen.

Vermittlungsstatus 86 % NeW Learning



72 %

64 % der Frauen hatten bis zum Ende der Förderperiode eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung aufgenommen 7 % haben ihr Beschäftigungsverhältnis gesichert, ihre Position verändert oder sind in eine andere Stelle gewechselt!

25 %

der geflüchteten Frauen in FriDa haben eine sozialversicherungspflichtige Beschäftigung angenommen oder sind in Ausbildung eingemündet.

Feedback

unsere Absolventinnen und deren Arbeitgebende bestätigen durchgängig, dass die Module Qualifizierung, insbesondere in der Digitalisierung und in den persönlichen Kompetenzen, den Anforderungen des Arbeitsmarktes absolut entsprechen.

90 %

der Teilnehmerinnen verbesserten ihr Kompetenzprofil, insbesondere Digitalkompetenzen. Außerdem bestätigen nahezu alle Frauen einen Zuwachs an Selbstvertrauen, Selbstwirksamkeit und Resilienz.

SIE BENÖTIGEN UNTERSTÜTZUNG UND KOMPETENZ FÜR IHR TEAM?

Unsere Matching-Plattform:
<https://femkom.de/fachkraefte/>

Schauen Sie in unsere Profile und nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir bilden gerne die Schnittstelle für ein erfolgreiches Matching.

FLEXIBLE UND TEAMFÄHIGE BÜROKRAFT

ZUM PROFIL >

ORGANISATIONSTALENT MIT HERVORRAGENDEN IT-KENNTNISSEN

ZUM PROFIL >

138 Frauen

in 2,5 Jahren

Mentoring

10 Mentorinnen begleiten 10 Mentees 1 Jahr lang kontinuierlich und individuell beim beruflichen Ankommen in Darmstadt.

Das NeW Projekt trägt mit einer vereinbarten und qualifikationsadäquaten Perspektiventwicklung, mit Coaching und Lernangeboten sowie sehr guten Vermittlungszahlen wirksam und langfristig zur **Erhöhung des Frauenanteils als Fachkräftepotential** bei.

Gefördert von der Europäischen Union und aus Mitteln des Landes Hessen